PATVIRTINTA

Vilniaus universiteto Gyvybės mokslų centro tarybos

2022 m. kovo 31 d. nutarimu Nr. 600000-TP-8

**VU GYVYBĖS MOKSLŲ CENTRO 2022-2025 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

**Misija**

Gyvybės mokslų centro misija – kurti ir plėtoti gyvybės mokslų ekosistemą Vilniaus universitete ir Lietuvoje vykdant tarptautiniu lygiu konkurencingą mokslą ir studijas, ugdant naujas mokslininkų ir novatorių kartas.

**Vizija**

Būti vienoje gretoje su geriausiais Europos gyvybės mokslų centrais.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **VU strateginė kryptis – Kuriantis visuomenę ir valstybę**  **GMC strateginė krytis – Auginantis Lietuvos gyvybės mokslų potencialą** | | |
| **Tikslas** | **Uždaviniai** | **Tikslo rodikliai** |
| **VU tikslas**  **1.1. Pajėgus spręsti visuomenės**  **problemas absolventas**  GMC tikslas  1.1. Šiuolaikiškus globalius iššūkius atliepiančios studijos | **1.1.1. Naujų inovatyvių studijų programų kūrimas (pradžia 2022 metai)**  Priemonės:  1.1.1.1. Atlikti aktualių studijų programų poreikio analizę  Rodiklis: Parengta darbdavių ir absolventų apklausos forma, atlikta apklausa.  1.1.1.2. Sukurti bioinformatikos magistro studijų programą  Rodikliai:  Parengta programos koncepcija – 2022 m.  Pradėtas programos vykdymas – 2024 m.  1.1.1.3. Projektu-grįsto magistrantūros studijų modelio plėtra  Rodikliai:  Atlikta molekulinės biotechnologijos programos analizė.  Didėjantis projektu grįstą modelį naudojančių magistrantūros programų skaičius. | GMC tikslo rodikliai:  1.1.1.Studijų poveikio karjerai vertinimas (absolventų apklausa) |
| **1.1.2. Studijų programų atnaujinimas atsižvelgiant į šiuolaikinius globalius iššūkius (pradžia 2022 metai)**  Priemonės:  1.1.2.1. Padidinti studijų programų lankstumą  Rodiklis:  Padidintos gretutinių studijų galimybės GMC studijų programose: didinant pasirenkamųjų dalykų blokus studijų programose ir skatinant individualių studijų planų pasirinkimą, įtraukiant dalykus ne tik iš gyvybės, bet ir joms artimų studijų krypčių.  1.1.2.2. Peržiūrėti studijų programų bendrąsias kompetencijas ir jas atnaujinti  Rodiklis: Atnaujinti programų aprašai.  1.1.2.3. Sukurti ir įdiegti studentų praktikos informacinę sistemą  Rodikliai:  Praktikų skelbimai GMC puslapyje 2022 m.  Veikianti informacinė sistema 2024 m.  1.1.2.4. Doktorantų ir akademinio personalo didaktinių kompetencijų stiprinimas  Rodikliai:  Sukurta didaktinių (metodinių) straipsnių, mokymo priemonių ir vadovėlių rengimo skatinimo sistema.  Didaktinių kompetencijų didinimo (kursai ir mentorystė doktorantams ir pradedantiems dėstytojams) modelio sukūrimas. |
| **1.1.3. Studijų poveikio GMC absolventų karjerai stebėsenos sistema (pradžia 2023 metai)**  Priemonės:  1.1.3.1. Inicijuoti GMC absolventų stebėseną, apimančią absolventų tinklo sukūrimą, įsidarbinamumo analizę, apklausų sistemos priežiūrą ir t.t.  Rodikliai:  Paskirtas atsakingas asmuo 2022 m.  Aprašyta stebėsenos tvarka 2023 m.  Sukurta absolventų duomenų bazė 2023 m. |
| **VU tikslas**  **1.2 Aukšto tarptautinio lygio mokslas**  GMC tikslas  1.2. Augantis GMC matomumas tarptautinėje mokslo erdvėje | **1.2.1. Mokslo rezultatų kokybės kėlimas**  Priemonės:  1.2.1.1. Mokslo temų peržiūra, naujų tematikų inicijavimas ir plėtra  Rodiklis: Įsteigta ir įveiklinta „Tarptautinė mokslo patarėjų taryba“ (2022-2023 metai), kuri periodiškai teiks siūlymus dėl GMC vystomų mokslo temų ir naujų tematikų plėtros.  1.2.1.2. Skatinti didelio poveikio mokslo darbų sklaidą (plačiai cituojamos publikacijos, atviri mokslo duomenys, atviras duomenų bazės, preprintai, straipsnių publikavimas aukšto reitingo žurnaluose)  Rodikliai:  Peržiūrėta premijavimo už mokslo pasiekimus tvarka 2023 m.  GMC atviro mokslo gairės (galbūt VU gairės atitiks mūsų poreikius) 2023 m. | GMC tikslo rodikliai:  1.2.1. Užsienio projektų skaičiaus ir iš jų gaunamų lėšų augimas  1.2.2. Tyrėjų iš užsienio (dirbusių ar studijavusių užsienyje bent 2 metus) dirbančių VU ne mažiau kaip metus, skaičiaus augimas (nustatyti kiek tokių tyrėjų turime dabar ir stebėti kasmetinį pokytį).  1.2.3. Aukšto lygio publikacijų skaičiaus augimas. |
| **1.2.2. Geriausių pasaulio praktikų įsisavinimas ir kompetencijų pritraukimas.**  Priemonės:  1.2.2.1. Mokslo ir pedagoginių darbuotojų karjeros planavimas  Rodikliai:  Atlikta akademinės karjeros lūkesčių ir poreikių analizė.  GMC akademinių darbuotojų karjeros aprašas.  1.2.2.2. Talentų pritraukimo ir kompetencijų tobulinimo sistema  Rodikliai:  Pagrindinių tyrėjų pritraukimo ir ugdymo gairės.  Jaunųjų tyrėjų pritraukimo ir ugdymo planas.  Vidinė podoktorantūros stažuočių sistema. |
| **1.2.3. Užsienio grantų pritraukimas (2022-2025 metai)**  Priemonės:  1.2.3.1. Mokslo skyrius (Scientific office) – pagalba tarptautinių projektų paieškoje ir rašyme.  Rodikliai:  Tarptautinių projektų galimybių pristatymai; paraiškų rašymo dirbtuvių organizavimas.  Konsultacijos rašant projektus.  Kasmetinė teikiamų paraiškų ir gautų grantų stebėsena.  1.2.3.2. Skatinimo sistema teikiantiems grantus.  Rodiklis: Skatinimo tvarka. |
| **VU tikslas**  **1.3. Auganti įtaka visuomenei ir Valstybei**  GMC tikslas  1.3. Auganti įtaka visuomenei ir Valstybei | **1.3.1 GMC lyderystės Lietuvoje plėtra (2022-2025 m.)**  Priemonės:  1.3.1.1. Valstybei svarbių ekspertinių veiklų plėtra  Rodikliai:  Darbuotojų ekspertinių kvalifikacijų registras.  Ekspertinių veiklų vertinimo ir skatinimo tvarka 2022 m.  1.3.1.2. Išorinės komunikacijos plano parengimas ir įgyvendinimas  Rodikliai:  Komunikacijos su valstybės institucijomis strategijos sukūrimas ir įgyvendinimas 2023-2025 m.  Komunikacijos visuomenei planas 2022 m.  Partnerystė su mokslo populiarinimo žurnalistais/laidomis Lietuvoje ir užsienyje.  1.3.1.3. Mokslo žinių perdavimas  Rodikliai:  Mokslo-verslo komunikacijos priemonės (bendri renginiai, diskusijos) 2022-2025 m.  Startuolių skatinimo strategija.  Bendri mokslo-verslo projektai.  Intelektinės nuosavybės palaikymo ir perdavimo planas 2024 m. | GMC tikslo rodikliai:  1.3.1. Poveikis valstybės politikos formavimui (vertinimo metodiką planuoja sukurti VU)  1.3.2. Reikšmingas mokslo komunikacijos augimas (GMC paminėjimų žiniasklaidos priemonėse skaičius)  1.3.3. Geriausių studentų pritraukimas į visas studijų pakopas (įstojusiųjų į balakauro studijas konkursinio balo augimas, konkursų į magistrantūros ir doktorantūros studijas didėjimas)  1.3.4. GMC darbuotojų/studentų įkurtų startuolių skiačius. |
| **VU tikslas**  **1.4. XXI a. pedagogika**  GMC tikslas  1.4. Šiuolaikiškus ir globalius iššūkius atliepianti mokykla | **1.4.1. Biologinio švietimo centro įkūrimas ir veiklos plėtra**  Priemonės:  1.4.1.1. Sukurti GMC darbuotojų įsitraukimo į mokytojų rengimo, kompetencijų tobulinimo ir profesinės kvalifikacijos plėtros veiklas ir skatinimo už jas sistemą  Rodikliai:  Įveiklintas biologinio švietimo kabinetas (laboratorija) 2022 m.  Sukurtas XXI a. visuomenės iššūkius ir šiuolaikinės mokyklos poreikius atitinkančių kvalifikacijos kursų ir didaktinių priemonių gyvybės mokslų srityje paketas 2023 m.  1.4.1.2. GMC bendruomenės narių vykdomų STEAM ugdymo veiklų plėtra  Rodikliai:  STEM veiklų analizė ir plėtros planas.  Aukščiausių gebėjimų mokinių ankstyvo įtraukimo į GMC bendruomenę modelio sukūrimas ir diegimas 2023-2025 m. | 1.4.2. Įsitraukimas į STEAM ugdymo ekosistemą (dalyvavimo STEAM ugdymui skirtuose renginiuose skaičius)  1.4.3. Šiuolaikinius iššūkius atliepiančios biologijos didaktikos kompetencijos stiprinimas (mokytojų, kurie dalyvavo GMC mokymuose, skaičius). |
| **2.** | **VU strateginė kryptis - Bendradarbiaujantis**  **GMC strateginė kryptis – GMC - neatskiriama Europos gyvybės mokslų bendruomenės dalis** | | |
| **Tikslas** | **Uždaviniai** | **Tikslo rodikliai** |
| **GMC tikslas:**  **2.1. Tarpdalykinis ir tarptautinis mokslas ir studijos** | **2.1.1. EMBL, Instruct-ERIC ir Arqus alliance narystės ir partnerystės plėtojimas (2022-2025 metai)**  Priemonės:  2.1.1.1. Pritaikyti tarpdalykinės ir tarptautinės veiklos modelius  Rodikliai:  Įkurta INSTRUCT ERIC tyrimų vieta (Research Site) GMC.  Suorganizuoti mokymai ir seminarai INSTRUCT-ERIC tinkle (po 1/metus; viso: 3 vnt.).  2.1.1.2. Suorganizuota(s) tarptautinė konferencija ir/ ar seminarų ciklas  Rodiklis: Konferencja/seminarų ciklas – 1 vnt.  2.1.1.3. Inicijuoti paraiškas projektams Arqus aljanso narystės rėmuose  Rodiklis: Inicijuota paraiška Arqus aljanse – 1 vnt.  2.1.1.4. Sukurtas fondas, kviestinių mokslininkų/dėstytojų, vizitams apmokėti | Bendruomenės narių skaičius įsitraukęs į EMBL, Instruct-ERIC ir Arqus alliance narystės ir partnerystės veiklas |
| **2.1.2. Sudarytos sąlygos studentams įgyti tarptautinės studijų patirties (2022-2025 metai)**  Priemonės:  2.1.2.1. Atlikti studentų iš užsienio pritraukimo proceso auditą ir parengti veiksmų planą procesui optimizuoti  Rodiklis: Atliktas auditas ir parengtas veiksmų planas.  2.1.2.2. Sukurti praktikų (pvz. „Vasaros mokykla“) koncepciją ir tvarką  Rodiklis: Suorganizuota mokykla – 1 vnt.  2.1.2.3. Įdiegti mobilumo langus GMC studijų programose  Rodiklis: „Atvertas“ mobilumo langas“ – 1 vnt. | Studentų, įgijusių tarptautinės patirties, dalis - 20%; |
| **2.1.3. Tarpdalykinio bendradarbiavimo ir tarpdalykiškumo plėtra (2022 – 2025 metai)**  Priemonės:  2.1.3.1. Tarpdalykiniai moduliai I ir II studijų pakopos studijų programose  2.1.3.2. Tarpdalykiniai  baigiamieji darbai I ir II studijų pakopos studijų programose  Rodiklis: Tarpdalykinių modulių ir tarpdalykinių baigiamųjų darbų – 2 vnt.  2.1.3.3. Tarpdalykiniai susitikimai  Rodiklis: Tarpdalykinių susitikimų – 8 vnt. |  |
| **2.1.4. Aktyvūs tarptautiniai mainai. (2022-2025 metai)**  Priemonės:  2.1.4.1. Užsienio tyrėjų vizitai ir stažuotės\* GMC  2.1.4.2. GMC tyrėjų vizitai ir stažuotės užsienio centruose\* (EMBL, INSTRUCT, FEBS ir kt.)  Rodiklis: Atvykusių ir išvykusių stažuotis tyrėjų skaičius.  \*stažuotės trukmė – ne trumpiau, kaip 15 d. |  |
| **3.** | **VU strateginė kryptis - Tvarus universitetas**  **GMC strateginė kryptis – Tvarus universitetas ir motyvuota GMC bendruomenė** | | |
| **Tikslas** | **Uždaviniai** | **Tikslo rodikliai** |
| **VU tikslas**  **3.1. Motyvuoti darbuotojai ir įsitraukę studentai**  GMC tikslas  3.1. Motyvuoti darbuotojai ir įsitraukę studentai | **3.1.1. Bendruomeniškumo skatinimas (2022-2025 metai)**  Priemonė:  3.1.1.1. Bendruomenės tradicijų kūrimas  Rodiklis: Tradicinių renginių skaičius - 4.  3.1.1.2. Užsieniečių bendruomenės narių integracija  Rodikliai:  Dvikalbystė dokumentuose ir komunikacijoje.  Parengta užsieniečių integravimo tvarka.  3.1.1.3. Neformalaus bendravimo aplinkos kūrimas  Rodiklis: Neformalių veiklų, renginių, savanorystės skatinimas, poilsio zonų skaičiaus didėjimas ir pan. | **GMC tikslo rodikliai:**  3.1.1 Kasmet augantis įsitraukimo į darbą ir studijas bei pasitenkinimo organizacija, darbu, vertinimas.  3.1.2 Administracinių pareigybių optimizavimas |
| **3.1.2. GMC bendruomenės psichologinės bei emocinės gerovės didinimas**  Priemonės:  3.1.2.1. Bendruomenės psichologinės gerovės bei emocinės sveikatos stiprinimo plano parengimas bei įgyvendinimas  Rodiklis: Parengtas psichologinės gerovės bei emocinės sveikatos stiprinimo planas.  3.1.2.2. Darbuotojų vadovavimo kompetencijų ugdymas (komandos valdymas, nuo vadovavimo studentams iki grupei/katedrai/institutui)  Rodiklis: Personalo dalyvavusio kompetencijų ugdymo kursuose skaičius. |
| **3.1.3. Paramos mokslui ir studijoms pajėgumų didinimas (2022-2023 metai)**  Priemonės:  3.1.3.1. Turimų neakademinio administracinio personalo resursų auditas ir optimizavimas  Rodiklis: Atliktas administracinio personalo auditas.  Kritinių administravimo taškų identifikavimas ir žmogiškųjų resursų optimizavimas.  3.1.3.2. Veiklos procesų aprašymas (pirkimai, projektai, darbinimai, atleidimai, darbų sauga ir kt.)  Rodiklis: Aprašytų procedūrų ir tvarkų skaičius. |
| **VU tikslas**  **3.2. Ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra:**  GMC tikslas  3.2. Ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra | **3.2.1. Infrastruktūros plėtra ir atnaujinimas (2022-2025 metai)**  Priemonės:  3.2.1.1. GMC patalpų ir infrastruktūros plėtros galimybių paieška ir įvertinimas  Rodiklis: Parengtas plėtros planas.  3.2.1.2. Parengti infrastruktūros funkcionavimo užtikrinimo tvarką (kaip organizuojam prieigą prie infrastruktūros, kas ir už kokias lėšas prižiūri ir remontuoja aparatūrą, kas ir iš kokių lėšų perka naują aparatūrą)  Rodiklis: Parengta tvarka 2023 m.  3.2.1.3. Atviros prieigos vystymo plano parengimas ir įgyvendinimas  Rodiklis: Parengtas planas, kuriame būtų aiškiai aprašyta APC vizija ir numatyti žmogiškieji ir finansiniai resursai.  3.2.1.4. Duomenų kaupimo ir saugojimo strategijos sukūrimas.  Rodiklis: Duomenų kaupimo infrastruktūros poreikio ir kaštų įvertinimas. | GMC tikslo rodikliai:  3.2.1 GMC mokslo ir studijų infrastruktūros plėtra ir palaikymas |
| **3.2.2. “Žaliasis” GMC (2022-2025 metai)**  Priemonės:  3.2.2.1. Atsakingas atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas  Rodiklis: Paruošti dokumentai ir aprašai tvariam vartojimui.  3.2.2.2. Eko- projektai bei šviečiamieji projektai bendruomenei ir visuomenei  Rodiklis: Paskaitų ir renginių skaičiaus didėjimas.  3.2.2.3. Saulės elektrinės GMC pastatui kūrimas  Rodiklis: Saulės elektrinės GMC panaudojimo kaštų ir naudos studija. | 3.2.2. GMC tikslo rodikliai:  „Žaliasis GMC“, emisijos mažinimo ir atsakingo išteklių naudojimo plano bei sklaidos projektų rengimas |
| **VU tikslas**  **3.3 Finansinis augimas diversifikuojant pajamas**  GMC tikslas  3.3 Finansų tvarumas ir rizikų valdymas. | **3.3.1. Finansų tvarumą užtikrinančių priemonių sukūrimas ir įgyvendinimas (2022-2025 metai)**  Priemonės:  3.3.1.1. Tarptautinių mokslo fondų finansavimo pritraukimas  Rodiklis: Naujų tarptautinių mokslo fondų finansuojamų projektų skaičius.  3.3.1.2. Mokslo-verslo ir kitų finansinių priemonių paieška.  Rodiklis: Naujų finansinių priemonių skaičius.  3.3.1.3. Finansinių rezervų kaupimo poreikio įvertinimas.  Rodiklis: Finansinių rezervų apimtis. | GMC tikslo rodikliai:  3.3.1 Naujų finansinių priemonių pritraukimas ir rezervo kaupimas |